机　密

管理人员升迁计划表

职　别	由何职晋升或选择								
	第一优先	第二优先	第三优先	第四优先	晋升计点	服务期限	考　绩	具备经历	其他必要能力
总经理	董监事	副总经理			15 点以上	5 年以上	甲等以上	10 年以上	财务管理
副总经理	厂　长	业务经理	总工程师	其他部门经理	10 点以上	4 年以上	甲等以上	5 年以上	生产或业务经验
总工程师	高级工程师	技术科长	高级研究员		10 点以上	4 年以上	甲等以上	5 年以上	技术及产品开发经验
厂　长	副厂长	生产科长	生管科长		8 点以上	4 年以上	甲等以上	5 年以上	现场管理
副厂长	生产科长	生管科长	技术科长	其他科长	7 点以上	3 年以上	甲等以上	5 年以上	技术或现场管理
业务经理									
副经理									

注：晋升计点：服务一年计一点，考绩每一甲等计一点，经历：以过去从事类似管理工作的年资计算，每年计一点。