

## 副总经理(租赁、拆迁)考核指标

	指标项	考核目的	考核内容	考核人
<b>任务绩效 50%</b>	计划完成情况	保证所负责部门的计划目标与开发公司的计划目标相一致	计划是否按时完成；计划执行效果	<b>总经理</b>
	拆迁计划目标完成情况	保证拆迁计划目标的完成率和满意度	拆迁计划目标完成率；拆迁实际费用支出与预算费用的偏差量；拆迁任务完成质量	
	租赁业务发展情况	保证租赁业务发展的经济效益最大化	营业收入、费用是否完成目标	
	下属公司预算执行偏差率	保证合理的支出，加强财务控制	拆迁租赁公司的预算执行情况	
	对公司重大投资决策的支持程度	保证公司相关多元化业务发展的快速成长和规范化管理	提出相关多元化（拆迁、租赁、物业管理）业务发展规划；业务发展规划方案是否具有科学性、前瞻性、客观性、可行性	
<b>备注：</b>				