
职等加给与绩效奖金基数表

职等加给就是为了区别每个人的资格，这是为了避免资格晋升之後，因担任同一工作，薪资却增加太多，造成公司的负担。所以职等加给就是依据每一职等定出加给。每个员工都有职等，只要员工依照公司的晋升制度获得晋升，资格提升一等，资格加给当然即可跟着调整。

职等	职等薪	绩效奖金基数	
10	15,000	30,000	
9	12,000	20,000	
8	9,800	10,000	
7	7,800	8,000	
6	6,500	6,000	
5	4,900	5,400	
4	3,700	5,000	
3	2,700	4,600	
2	1,900	4,200	
1	1,300	3,700	