

文件名	关键职能设计标准		
序码			
<p>一、企业各项基本职能，虽然都是实现企业目标所不可缺少的，但作</p> <p>用大小各不相同，应根据重要性，划分为关键职能和非关键职能。</p> <p>二、关键职能确定的依据是：</p> <p>(1) 必须得到出色履行，取得优异成绩，才能达成企业战略目标的企业职能；</p> <p>(2) 如果履行不佳，会使企业遭受严重损失，甚至危及企业生存的企业职能；</p> <p>(3) 对体现企业经营宗旨的职能。</p> <p>三、关键职能并不在于需要人员多和维持运转资金多，而在于它在实现战略任务和经营目标中的关键作用。</p> <p>四、机构设计必须围绕关键职能来进行。</p>			
执行部门		责任人（签名）	